

Jangan Jadikan Pelajar Praktikal Tenaga Kerja Murah, Kata Pakar UMS

18 Jun 2026



KUALA LUMPUR: Pelajar yang menjalani latihan industri tidak seharusnya dijadikan tenaga kerja murah untuk melaksanakan tugas berisiko tinggi tanpa latihan, penyeliaan dan perlindungan keselamatan yang mencukupi.

Pakar Pengurusan Risiko Keselamatan dan Kesihatan Universiti Malaysia Sabah (UMS), Prof. Dr. Shamsul Bahari Shamsudin berkata, tujuan utama latihan industri adalah untuk memberi pengalaman, kemahiran serta pendedahan kepada dunia pekerjaan, bukannya menugaskan pelajar melakukan kerja berbahaya yang boleh mengancam nyawa.

Menurut beliau, pendedahan kepada kerja berisiko tinggi seperti mencuci tangki, bekerja di ruang terkurung (confined space), bekerja di tempat tinggi, mengendalikan bahan kimia berbahaya atau aktiviti lain yang mempunyai tahap risiko tinggi **tanpa** latihan dan penyeliaan sewajarnya bertentangan dengan prinsip keselamatan dan kesihatan pekerjaan.

“Majikan mempunyai tanggungjawab moral dan undang-undang untuk memastikan setiap individu di tempat kerja, termasuk pelajar latihan industri, berada dalam keadaan selamat dan sihat.

“Prinsip Duty of Care menuntut majikan mengenal pasti bahaya, menilai risiko, melaksanakan langkah kawalan yang sesuai serta menyediakan latihan dan penyeliaan yang mencukupi,” katanya menerusi satu hantaran di Facebook hari ini.

Beliau menegaskan bahawa kegagalan melaksanakan tanggungjawab tersebut boleh dianggap sebagai kecuai dan berpotensi menimbulkan implikasi undang-undang terhadap pihak yang terlibat.

Shamsul Bahari berkata, dalam pengurusan keselamatan pekerjaan, sebarang risiko perlu dihapuskan atau diminimumkan sebelum seseorang dibenarkan menjalankan sesuatu tugas.

Katanya, kerja seperti di ruang terkurung, mencuci tangki, kerja panas (hot work) dan kerja di tempat tinggi hanya boleh dilakukan oleh pekerja yang kompeten, terlatih serta memiliki permit kerja yang sah.

Dalam pada itu, beliau turut mengingatkan institusi pengajian tinggi (IPT) agar memainkan peranan lebih proaktif dalam memastikan kebajikan dan keselamatan pelajar yang ditempatkan menjalani latihan industri.

Menurutnya, IPT perlu memastikan syarikat yang dipilih mempunyai sistem pengurusan keselamatan yang baik selain menjalankan pemantauan berkala serta menyediakan taklimat keselamatan kepada pelajar sebelum penempatan.

“Sekiranya IPT mengetahui wujudnya risiko keselamatan tetapi gagal mengambil tindakan sewajarnya, institusi tersebut juga boleh dipersoalkan dari sudut tanggungjawab moral dan pentadbiran,” katanya.

Beliau berharap semua pihak termasuk majikan, institusi pendidikan dan pelajar sendiri dapat memberi keutamaan terhadap aspek keselamatan bagi mengelakkan sebarang kejadian tidak diingini berlaku di tempat kerja.