UMS
UNIVERSITI MALAYSIA SABAH

AMANAT NAIB CANSELOR 2026

Profesor Datuk Dr. Kasim Hj. Mansor

UMS THE BRAIN OF BORNEO

PENASIHAT
Profesor Datuk Dr. Kasim Hj. Mansor

LEMBAGA EDITORIAL
Profesor Dr. Mohammad Saffree Jeffree
Professor Ir. Dr. Nurmin Bolong
Prof. Madya ChM. Ts. Dr. Mohd Sani Sarjadi
Dr. Tan Soo Fun
Pn. Salmie Jemon

SEKRETARIAT
Sylvencent Pokhan
Nurul Atiqah Amirah Norhak
Nur Syazwani Izzati Jumat
Azmawati Amarasikin
Mohd Noor Fitri Norbik

URUSETIA MAJLIS DAN JURUGAMBAR
Pusat Komunikasi Korporat (PKK)

Hak Cipta © 2026 oleh Universiti Malaysia Sabah
Tiada bahagian daripada penerbitan ini boleh diterbitkan semula, disimpan untuk pengeluaran semula atau dipindahkan dalam apa-apa bentuk atau dengan apa-apa cara, sama ada secara elektronik, dalam bentuk gambar, rakaman, dan sebagainya tanpa kebenaran bertulis daripada Universiti Malaysia Sabah.

Amanat Naib Canselor 2026



Diterbitkan oleh:
Pusat Pengurusan Strategik
Universiti Malaysia Sabah (UMS)
Aras 6, Blok Selatan, Bangunan Canselori
Jalan UMS, 88400 Kota Kinabalu, Sabah, Malaysia
Tel: +6088-320625
Emel: smc@ums.edu.my
Laman Web: www.ums.edu.my

Prakata
Naib Canselor

Dengan penuh kesyukuran, saya ingin merakamkan setinggi-tinggi penghargaan di atas penerbitan buku Amanat Naib Canselor 2026. Buku ini merakam hala tuju strategik Universiti Malaysia Sabah dalam menghadapi perubahan landskap pendidikan tinggi yang kian dinamik.

Tahun 2026 menuntut kita berfikir dengan lebih jelas, bertindak dengan lebih berani, dan bergerak dengan lebih tersusun. Dalam konteks ini, UMS memperkenalkan B.R.A.I.N sebagai nilai teras universiti: Beneficent, Resilient, Authentic, Inclusive dan Nurture.

Nilai ini menjadi asas pembentukan budaya kerja, kepimpinan dan jati diri warga universiti, agar setiap tindakan berakar pada integriti, keprihatinan dan tanggungjawab bersama.

Seiring itu, B.O.R.N.E.O. berfungsi sebagai kompas strategik universiti melalui enam teras utama:



Pembangunan bakat gemilang, pemerkasaan akademia dan profesional, penyelidikan revolusioner, keterlihatan tersohor, kepimpinan dan tadbir urus teladan, serta kelestarian operasi. Gabungan nilai dan strategi ini memperkukuh peranan UMS sebagai pusat autoriti ilmu yang menyumbang kepada kesejahteraan Sabah, Malaysia dan masyarakat global.

Amanat ini bukan sekadar visi, tetapi seruan tindakan. Setiap warga UMS memikul tanggungjawab bersama, dan kecemerlangan hanya lahir melalui disiplin serta komitmen kolektif.

Semoga buku ini menjadi panduan untuk kita melangkah bersama: berakar di Borneo, berdiri setara di persada global.

Profesor Datuk Dr. Kasim Hj. Mansor
Naib Canselor
Universiti Malaysia Sabah

Prakata
Penolong Naib Canselor

Setinggi-tinggi penghargaan dirakamkan kepada semua pihak yang telah menyumbang dalam penyediaan Amanat Naib Canselor 2026. Komitmen dan kerjasama seluruh warga universiti mencerminkan semangat kebersamaan yang menjadi tunjang kekuatan Universiti Malaysia Sabah.

Amanat ini menekankan penyelarasan antara perancangan, pelaksanaan dan pemantauan, dengan berteraskan tadbir urus berintegriti, pendekatan berasaskan data dan budaya prestasi yang konsisten.

Ia memperjelas peranan setiap pusat tanggungjawab dalam memastikan strategi yang digariskan dapat dilaksanakan dengan cekap, berintegriti dan berasaskan budaya prestasi.

Semoga buku Amanat Naib Canselor ini menjadi rujukan yang jelas dan pemangkin tindakan bersama dalam merealisasikan aspirasi universiti ke arah kecemerlangan yang mampan.

Profesor Dr. Mohammad Saffree Jeffree

Penolong Naib Canselor (Strategik)
merangkap Pengerusi Jawatankuasa Majlis Amanat Naib Canselor
Universiti Malaysia Sabah

Ringkasan Eksekutif

Amanat Naib Canselor 2026 menandai satu fasa baharu perjalanan Universiti Malaysia Sabah (UMS) dengan sebuah tekad untuk berdiri bukan sekadar sebagai universiti di Borneo, tetapi sebagai “The BRAIN of Borneo”: pusat pemikiran, nilai dan tindakan yang memimpin masa depan rantau ini.

Gagasan ini berakar pada satu keyakinan bahawa kekuatan sebenar universiti tidak hanya terletak pada bangunan atau penarafan, tetapi pada nilai yang hidup dalam warganya. Justeru, B.R.A.I.N diisytiharkan sebagai core values baharu UMS: Beneficent (Bermanfaat), Resilient (Berdaya Tahan), Authentic (Berpaksikan Keaslian), Inclusive (Inklusif) dan Nurture (Memupuk).

Nilai-nilai ini membentuk jati diri universiti. Iaitu universiti yang memberi manfaat kepada masyarakat, teguh menghadapi cabaran, setia pada akar Borneo, menghargai kepelbagaian dan memupuk potensi setiap insan.

Daripada nilai lahir tindakan. Maka diperkenalkan pula kerangka B.O.R.N.E.O : kompas strategik yang menggerakkan enam teras utama: pembangunan bakat gemilang, pemerkasaan akademia dan profesional, penyelidikan revolusioner, keterlihatan berautoriti, kepimpinan berintegriti, serta kelestarian operasi.

UMS komited melahirkan graduan yang bukan sekadar mencari pekerjaan, tetapi mencipta peluang. Melalui ekosistem keusahawanan, Industry-on-Campus dan Micro-Credential, pelajar dipersiapkan dengan kemahiran masa hadapan. Dalam bidang penyelidikan, Sabah dilihat bukan sekadar lokasi, tetapi makmal hidup dunia. Tempat di mana isu kesihatan bumi, biodiversiti dan keselamatan makanan diterjemahkan kepada solusi nyata.

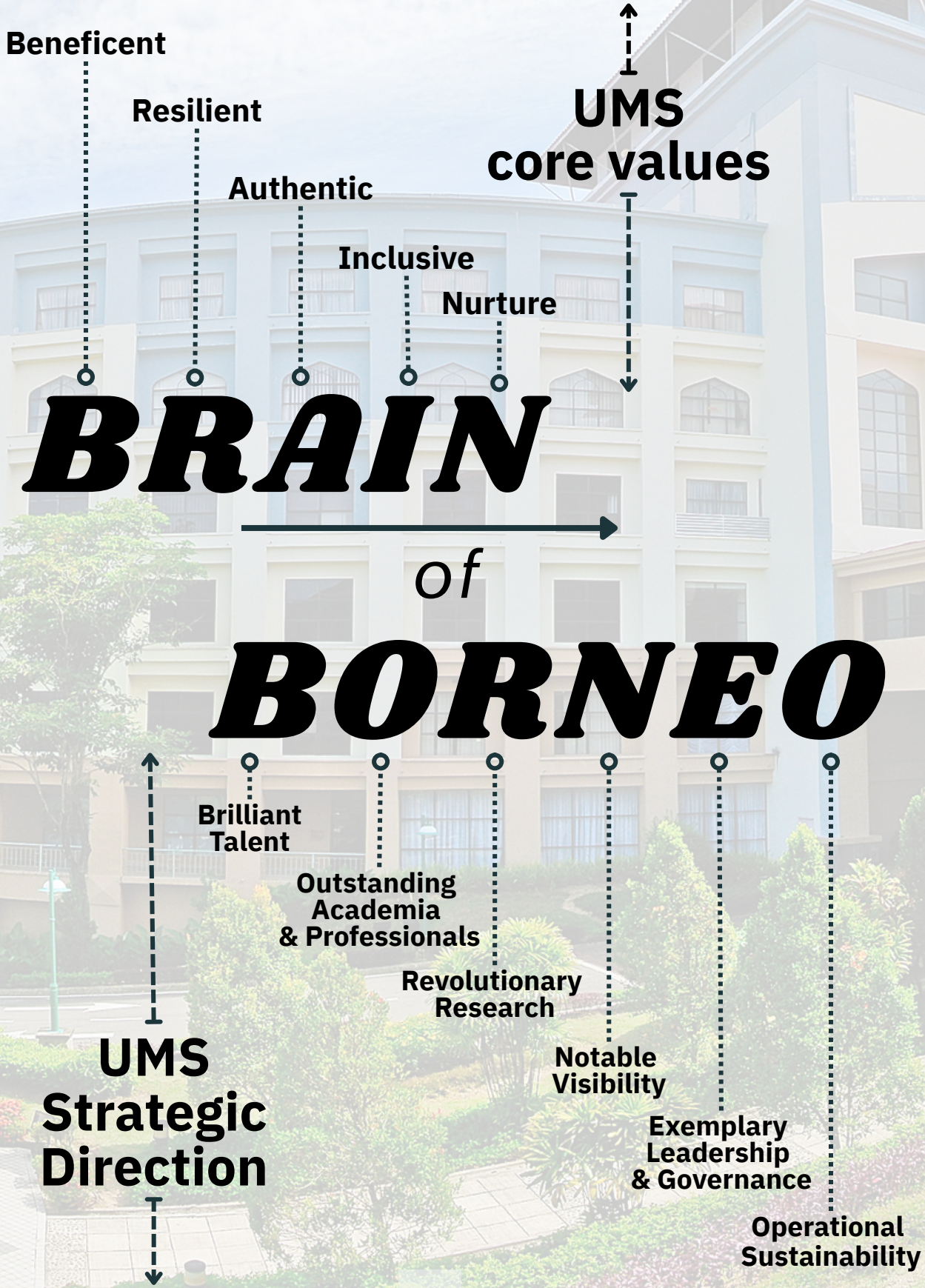
Pada masa yang sama, universiti memperkukuh tadbir urus berintegriti, melaksanakan budaya sifar toleransi rasuah, dan mengurus sumber secara berhemat melalui pendekatan berasaskan prestasi. Kelestarian bukan lagi pilihan, tetapi keperluan. Daripada pengurusan karbon kampus hingga pengoperasian Hospital Universiti Malaysia Sabah sebagai simbol integrasi ilmu, penyelidikan dan khidmat masyarakat.

Amanat ini menggabungkan idealisme dan realisme : visi yang tinggi tetapi berpijak pada tanah Borneo. Ia menyeru setiap dekan memimpin dengan keberanian, setiap pensyarah mengajar dengan jiwa, setiap pentadbir mengurus dengan amanah, dan setiap mahasiswa bangkit dengan ilmu serta adab.

UMS tidak melangkah sendirian. Bersama rakan strategik dan komuniti, universiti ini membina ekosistem ilmu yang memihak kepada rakyat. Bukan sekadar melahirkan graduan, tetapi membentuk pemimpin yang memaknai pembangunan lestari.

Inilah janji Amanat 2026; menjadikan UMS sebagai “The Brain of Borneo”: ilmu yang memimpin, nilai yang mengangkat, dan keberanian yang membina masa depan.

Ringkasan Eksekutif



Ringkasan Eksekutif





UMS
UNIVERSITI MALAYSIA SABAH

10 LENSA

UMS the BRAIN of BORNEO

MAJLIS AMANAT NAIB CANSELOR 2026



LENSA 1 Borneo Brilliant Talents: Pembinaan Insan, Pembentuk Masa Hadapan

LENSA 2 Pemerkasaan Kemahiran Masa Hadapan, STEAM dan Keusahawanan Sabah

LENSA 3 Kesejahteraan Pelajar, Inklusiviti dan Pengalaman Kampus Prihatin

LENSA 4 Laluan Kecemerlangan Akademik dan Profesional Berbeza

LENSA 5 Kecemerlangan Pengajaran Digital, Inovatif dan Pembelajaran Sepanjang Hayat

LENSA 6 Penyelidikan Revolusioner Kesihatan Planet dan Kelestarian Borneo

LENSA 7 Penterjemahan Penyelidikan: Daripada Komuniti kepada Dasar

LENSA 8 Jaringan Global Borneo dan Diplomasi Ilmu

LENSA 9 Tadbir Urus Berintegriti

LENSA 10 Kampus Lestari Pintar

UMS THE BRAIN OF BORNEO

MALAYSIA MADANI Rakyat Disantuni Bertekad Cemerlang STRIVE TO EXCEL

#UMStheBRAINofBORNEO

STRATEGI@UMS

@UMS.official @umsofficial @UMSNets @UMS_EcoCampus t.me/ums4all @umsofficial

Kandungan

Prakata

i-v Naib Canselor
Penolong Naib Canselor (Strategik)
Ringkasan Eksekutif

ms

1 **BRAIN of Borneo**

Pengenalan

5 **Teras Strategik 1: *Brilliant Talents***

Lensa 1: Pembinaan Insan, Pembentuk Masa Hadapan
Lensa 2: Pemerkasaan Kemahiran Masa Hadapan, STEAM dan keusahawanan Sabah
Lensa 3: Kesejahteraan Pelajar & Pengalaman Kampus Prihatin

17 **Teras Strategik 2: *Outstanding Academia & Professionals***

Lensa 4: Laluan Kecemerlangan Akademik dan Profesional Berbeza
Lensa 5: Kecemerlangan Pengajaran Digital, Inovatif dan Pembelajaran Sepanjang Hayat

26 **Teras Strategik 3: *Revolutionary Research***

Lensa 6: Penyelidikan Revolusioner Kesihatan Planet dan Kelestarian Borneo
Lensa 7: Penterjemahan Penyelidikan Daripada Komuniti kepada Dasar

Kandungan

ms

34 **Teras Strategik 4: *Notable Visibility***

Lensa 8: Jaringan Global Borneo dan Diplomasi Ilmu

40 **Teras Strategik 5: *Exemplary Leadership & Governance***

Lensa 9: Tadbir Urus Berintegriti

46 **Teras Strategik 6: *Operational Sustainability***

Lensa 10: Kampus Lestari Pintar

52 **Kesimpulan dan harapan**

55 **Sasaran dan KPI**

67 **Penghargaan**

Lampiran

AMANAT NAIB CANSELOR 2026

"Dari Akar Borneo, Kita Memimpin Dunia."

- "Rooted in Borneo. Leading the World."

UMS THE BRAIN OF BORNEO

PENGENALAN

UMS the Brain of Borneo

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَٰنِ الرَّحِيمِ

Saya merafakkan tahmid kesyukuran ke hadrat Tuhan Yang Maha Rahman, dengan limpah dan kurniaan-Nya mengizinkan berlakunya majlis amanat yang bermakna ini.

Pada kesempatan ini, masih tidak terlewat untuk diucapkan Selamat Tahun Baharu 2026 kepada semua warga UMS termasuk para siswa-siswi UMS yang mengikuti majlis ini secara dalam talian dari Kampus Antarabangsa Labuan; Fakulti Pertanian Lestari, Sandakan; Pusat Pendidikan Perubatan Desa Sikuati, Kudat; Pusat Pengurusan EcoFarm di Keningau.

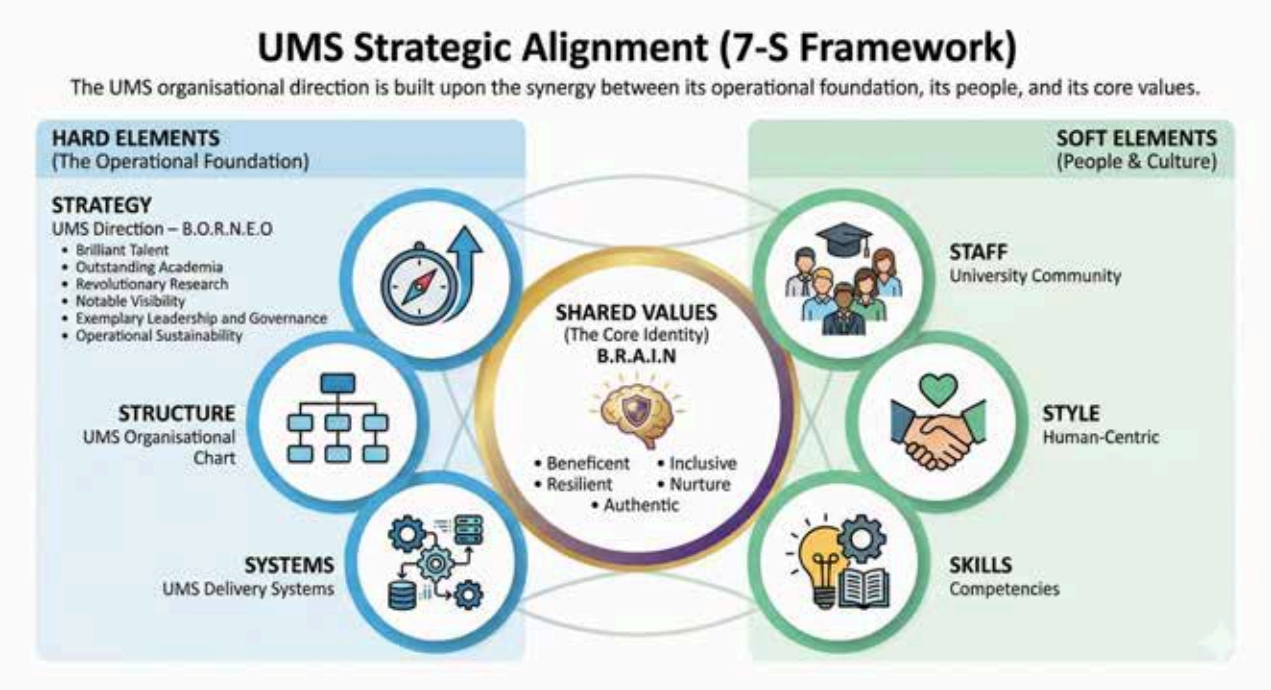
Kali ini saya bawakan gagasan yang sedikit membumi tapi masih ditandai dengan hasrat menduniakan UMS.

Tema amanat saya pada hari ini adalah The BRAIN of Borneo.

Gagasan ini terbahagi kepada dua komponen yang saling melengkapi:
Pertama, B.R.A.I.N, adalah nilai teras UMS.
Kedua, B.O.R.N.E.O. adalah kompas peta strategik UMS.

Asas utama insan adalah bermula “dari dalam” bermula dengan nilai yang terpasak dalam diri kita masing-masing. Dengan nilai, kita teguh, beradab, dan tahu batas.

Nilai teras BRAIN UMS adalah *Beneficent, Resilient, Authentic, Inclusive, Nurture*.





BENEFICENT

Pertama, *Beneficent* (Bermanfaat). Bermakna UMS komited untuk menjadi sebuah institusi yang memberi nilai tambah kepada komuniti dan masyarakat secara menyeluruh melalui sumbangan dalam bidang ilmu, penyelidikan dan perkhidmatan. UMS percaya bahawa sebaik-baik manusia adalah yang paling bermanfaat bagi orang lain.

RESILIENT

Kedua, *Resilient.* Berdaya tahan. Merujuk kepada UMS kekal teguh, optimis dan berdaya saing dalam mendepani cabaran serta perubahan, dipandu oleh semangat iltizam dan ketekunan yang berterusan. Dengan nilai *Resilient,* kekangan dan tantangan mendorong kita mencipta penyelesaian, untuk *survival.*





AUTHENTIC

Ketiga *Authentic.* Keaslian. Ini bermakna UMS memelihara jati diri dan keunikan Borneo sebagai teras keaslian dalam usaha mencapai kecemerlangan bertaraf global. Kekuatan kita berakar di Borneo. Kita berpaksikan kearifan tempatan, namun berdiri setara pada piawaian global.



INCLUSIVE

Keempat, *Inclusive.* Dalam hal ini, UMS menghargai kepelbagaian dan menjunjung prinsip inklusiviti dengan menyediakan peluang yang saksama kepada seluruh warga universiti serta rakan strategiknya.

NURTURE

Dan nilai teras yang kelima, *Nurture.* Memupuk. UMS berperanan sebagai pemangkin dalam memupuk potensi dan bakat warganya melalui ilmu, inovasi dan kreativiti demi pertumbuhan yang mampan. Tugas kita sebagai pensyarah dan pentadbir adalah "memupuk" dan menyuburkan potensi bakat.



Dalam Majlis Amanat ini, saya dengan sukacitanya mengisytiharkan BRAIN sebagai nilai teras baharu untuk universiti. Saya mengharapkan nilai ini menjadi DNA budaya UMS sebagai pemacu kecemerlangan.

Warga Universiti yang saya kasihi,

B.R.A.I.N adalah nilai teras kita. Manakala B.O.R.N.E.O. adalah teras strategik yang memetakan apa yang ingin dicapai oleh UMS.

Terdapat enam teras strategik UMS iaitu: *Brilliant Talents, Outstanding Academia and Professionals, Revolutionary Research, Notable Visibility, Exemplary Leadership and Governance dan Operational Sustainability.*





TERAS STRATEGIK 1:

Brilliant Talents

LENSA 1 Pembinaan Insan, Pembentuk Masa Hadapan

S 1	Lonjakan Kepimpinan Nilai, Jati Diri & Khidmat Masyarakat
S 2	Menjaga Kelangsungan Pengajian Pelajar
S 3	Lonjakan Kemahiran Masa Hadapan
S 4	Memperkasa Inkubator Pelajar & Start-up Berimpak
S 5	Industry on Campus (IoC)



Profesor Dr. Raman Noordin
Timbalan Naib Canselor
(Hal Ehwal Pelajar & Alumni)

Teras strategik pertama UMS adalah *Brilliant Talents* atau Bakat Gemilang. Ini seiring dengan lonjakan kedua RPTM yang menumpukan kepada bakat berprestasi tinggi yang dipacu matlamat bagi membentuk tenaga kerja dengan kemahiran dan pemikiran yang selari dengan keperluan industri masa hadapan. Fokusnya adalah kepada pelajar.

Melalui Program Borneo *Brilliant Talents* latihan pembangunan pelajar yang dianjurkan oleh Jabatan Hal ehwal pelajar dengan kerjasama BKePT, akan juga berteraskan nilai B.R.A.I.N.

Melalui Lonjakan Kepimpinan Nilai, Jati Diri dan Khidmat Masyarakat, UMS berhasrat melahirkan pelajar yang bukan sahaja berilmu, tetapi memimpin dengan hati, berjiwa rakyat dan berbakti kepada masyarakat.

Dalam hal ini, Pusat Kokurikulum dan Pemajuan Pelajar (PKPP) adalah penjaga amanah dalam membentuk kepimpinan berintegriti dan semangat sukarelawan ini. UMS tidak sekadar melahirkan graduan berijazah, tetapi membina insan yang memimpin dengan nilai dan berbakti dengan ilmu.

Saya ingin tegaskan, setiap pelajar yang melangkah masuk ke universiti ini adalah amanah. Kita meletakkan satu penanda aras bahawa kadar keciciran pelajar tidak boleh melebihi 3 peratus.Tiada siapa yang tertinggal dalam pendidikan.

Seiring perubahan landskap ekonomi dan teknologi UMS akan terus memperkukuh Lonjakan Kemahiran Masa Hadapan agar graduan kita kekal relevan, berdaya saing dan bersedia menghadapi ketidakpastian.

Pada tahun ini, kita sasarkan pembangunan 10 projek start-up. Pusat Pembangunan Kerjaya & Keusahawanan (Cedec) memikul tanggungjawab besar untuk memastikan anak didik UMS menjadi penjana *innovation-driven enterprise.*

Bagi menyokong aspirasi ini, kita bina laluan yang jelas daripada idea, kepada penyelesaian, kepada pasaran melalui tiga inisiatif utama berikut:

Pertama, Inkubator Pelajar Berfokuskan Hasil: penganjuran seminar motivasi, dan ruang inkubator di mana idea diperam, diuji, dan dipasarkan.

Kedua, *Industry-Linked Capstone:* Bukan tugasan tahun akhir semata-mata. Ini projek dunia sebenar isu industri dibawa ke bilik kuliah, pelajar menyelesaikan masalah sebenar, dibimbing pensyarah dan mentor industri.

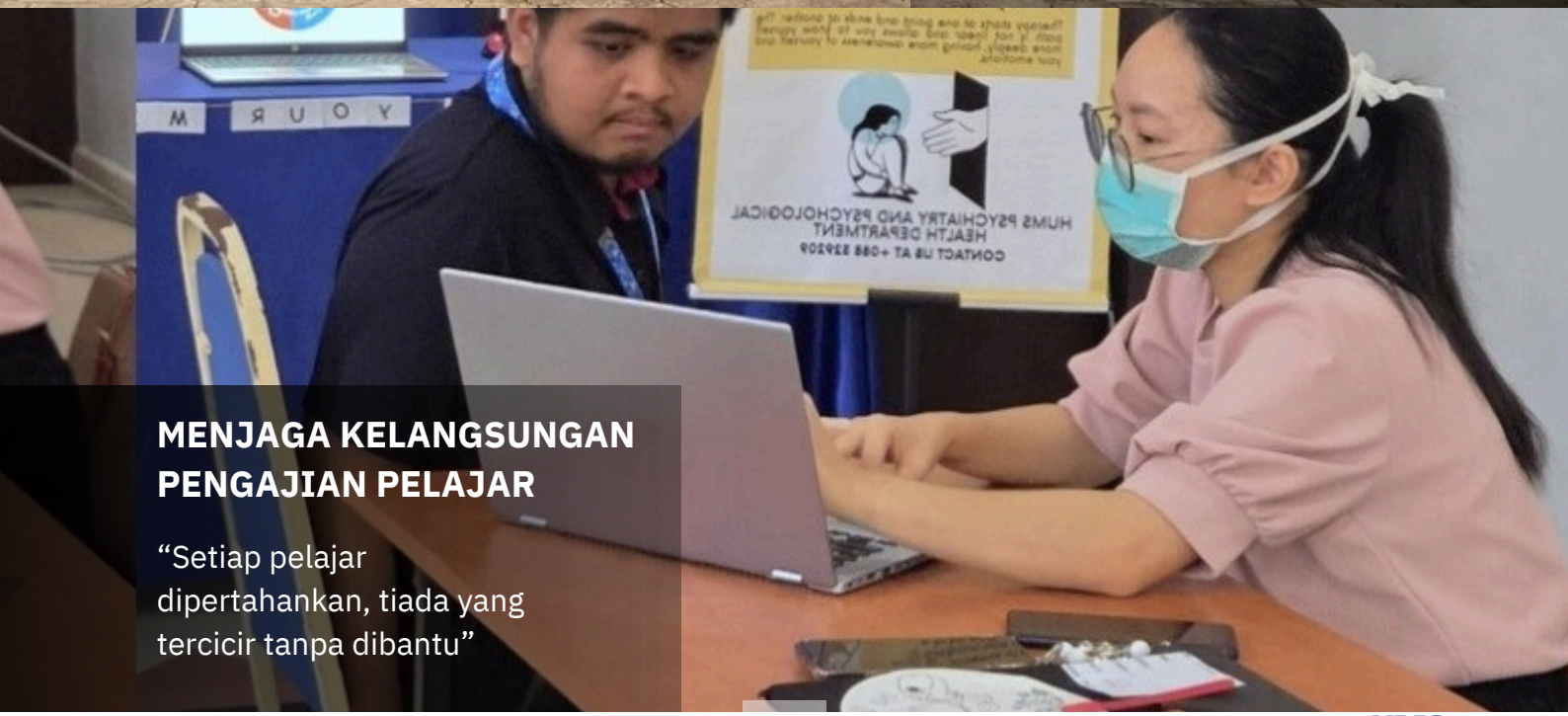
Ketiga, *Industry on Campus* merupakan inisiatif strategik universiti yang membawa industri terus ke dalam kampus sebagai rakan pembelajaran dan pembangunan bakat. Ini memastikan pembelajaran lebih relevan berimpak dan selari dengan keperluan semasa industri.

Sehubungan itu, saya menyeru setiap fakulti, akademi, institut, pusat dan unit menjemput rakan industri ke kampus dan menyediakan ruang untuk penglibatan industri bersama pelajar.



LONJAKAN KEPIMPINAN NILAI, JATI DIRI & KHIDMAT MASYARAKAT

"UMS tidak sekadar melahirkan graduan berijazah, tetapi membina insan yang memimpin dengan nilai dan berbakti dengan ilmu"



MENJAGA KELANGSUNGAN PENGAJIAN PELAJAR

"Setiap pelajar dipertahankan, tiada yang tercicir tanpa dibantu"



LONJAKAN KEMAHIRAN MASA HADAPAN

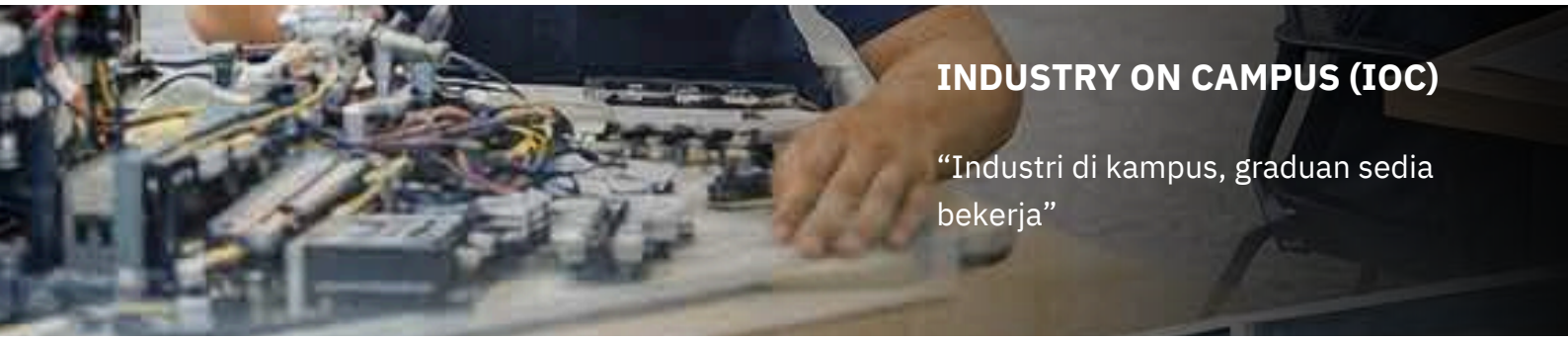
"Pada tahun ini, kita sasarkan pembangunan 10 projek start-up"





MEMPERKASA INKUBATOR PELAJAR & START-UP BERIMPAK

"Pelajar bukan sekadar pencari kerja, tetapi pencipta peluang dan penjana ekonomi"



INDUSTRY ON CAMPUS (IOC)

"Industri di kampus, graduan sedia bekerja"

LENSA 2 Pemerkasaan Kemahiran Masa Hadapan dan STEAM di Sabah

S 1	Memperkukuh Kualiti Akademik UMS
S 2	Program Sulung TVET UMS melalui Kerjasama Strategik
S 3	Penawaran SLaPB – Sijil Kemahiran Malaysia (JPK)
S 4	Program Micro-credential Berfokus Sabah



Profesor Dr. Rossita Shapawi
Timbalan Naib Canselor
(Akademik & Antarabangsa)

Dalam Lensa 2, naratif kita adalah tentang ketangkasan. Kita mahukan bakat UMS yang "tidak panik apabila teknologi berubah". Kita sedang mengubah mentaliti pelajar kita daripada budaya "mencari kerja" kepada budaya "mencipta peluang".

Pemerkasaan Kemahiran masa depan ini disokong oleh ekosistem ilmu yang mementingkan soal kualiti akademik. Dalam audit MQA tahun 2025, sebanyak 107 daripada 115 program pengajian di UMS telah mengekalkan Akreditasi Penuh. Syabas dan tahniah kepada semua FAPI terlibat.

Pada masa yang sama kita juga telah melebarkan sayap pendidikan melalui TVET Sulung UMS dengan kerjasama Universiti Malaysia Pahang Al-Sultan Abdullah.

UMS melalui inisiatif UMSFLEC pula telah memecahkan tembok pemisah akademik melalui penawaran SLaPB dan Sijil Kemahiran Malaysia (SKM). Ini adalah 'jambatan kompetensi' yang menghubungkan graduan dan komuniti terus kepada keperluan industri.

UMS juga akan menawarkan 10 kursus Micro-Credential pada tahun ini. Pendidikan fleksibel yang relevan dengan industri bagi menyokong upskilling dan reskilling berimpak tinggi.

MEMPERKUKUH KUALITI AKADEMIK UMS

- 115 program akademik diaudit oleh MQA
- 107 program mengekalkan Akreditasi Penuh
- 8 program dalam penilaian lanjut



PROGRAM SULUNG TVET UMS MELALUI KERJASAMA STRATEGIK

"TVET berkualiti, bakat Sabah bersedia bekerja"

PENAWARAN SLAPB – SIJIL KEMAHIRAN MALAYSIA (JPK)

"Kemahiran diiktiraf, bakat diperkasa, industri diyakinkan"





PROGRAM MICRO-CREDENTIAL BERFOKUS SABAH

"UMS melatih bakat untuk keperluan sebenar Sabah, bukan sekadar memenuhi silibus"

LENSA 3 Kesejahteraan Pelajar & Pengalaman Kampus Prihatin

S 1	One-Stop Well Being Centre
S 2	Inklusiviti sebagai Tanggungjawab Bersama
S 3	Memperkukuh Kesejahteraan Komuniti Kampus
S 4	Pengukuhan Kebajikan & Kesejahteraan Penginapan Pelajar
S 5	Dapur Siswa UMS



Profesor Dr. Raman Noordin
Timbalan Naib Canselor
(Hal Ehwal Pelajar & Alumni)

Warga universiti yang dikasihi,

Sebuah masyarakat madani diukur melalui bagaimana ia menyantuni golongan yang paling memerlukan.

Lensa tiga fokus kepada kesejahteraan pelajar dan pengalaman kampus prihatin.

Untuk itu, kita wujudkan *One-Stop Student Well-being Centre* dengan sokongan JHEP, melaksanakan audit pengalaman kampus bagi memastikan sokongan mental, sosial dan emosi pelajar disediakan secara menyeluruh dan berkesan.

Kita juga menyokong pelajar OKU melalui Pelan Kampus Inklusif dengan sasaran 100 peratus liputan sokongan. Ini adalah manifestasi keadilan sosial dalam kampus dengan sokongan oleh Pusat OKU UMS.

Dari segi fasiliti, kita akan memastikan bekalan air dan elektrik stabil kerana kita tahu, tanpa prasarana asas ini, proses pembelajaran akan terganggu. Pihak Jabatan Pembangunan dan Penyelenggaraan perlu bersikap proaktif menyediakan pelan mitigasi sekiranya terdapat isu timbul.

Tahun ini dengan inisiatif Pusat Pengurusan NR dan Fasiliti Perumahan Pelajar kita menambah kira-kira tiga ribu unit penginapan. Pada masa yang sama, Inisiatif Dapur Siswa yang telah menyantuni lebih 4,000 pelajar akan terus dilaksanakan.

Sehubungan itu, saya mohon agar semua warga UMS menyokong Dapur Siswa dengan sumbangan yang kecil tetapi konsisten secara berkala, mengikut kemampuan, sebagai contoh kempen 1 staf, 1 kampit beras.



KESEJAHTERAAN PELAJAR & PENGALAMAN KAMPUS PRIHATIN

"Kampus yang sejahtera melahirkan pelajar yang berdaya tahan"



INKLUSIVITI SEBAGAI TANGGUNGJAWAB BERSAMA

"Tiada pelajar dipinggirkan, setiap insan dihargai"

MEMPERKUKUH KESEJAHTERAAN KOMUNITI KAMPUS

"Infrastruktur yang selamat dan terjamin ialah asas kesejahteraan, produktiviti dan kelangsungan universiti sebagai Brain of Borneo"

Bangunan & Infrastruktur Akademik

- Pengukuhan struktur perpustakaan
- Pembaikan mendapan tanah bangunan fakulti
- Pembaikan bumbung bangunan akademik dan kolej kediaman

Sistem Elektrik Kampus

- Pencawang masuk utama dan naik taraf sistem elektrik
- Menjamin kestabilan operasi akademik dan penyelidikan

Sistem Air & Kesihatan Awam

- Tangki imbangan air kampus induk
- Jaminan bekalan air bersih untuk warga kampus



PENGUKUHAN KEBAJIKAN & KESEJAHTERAAN PENGINAPAN PELAJAR



DAPUR SISWA UMS: PRIHATIN MAHASISWA, TANGGUNGJAWAB BERSAMA

TERAS STRATEGIK 2

Outstanding Academia & Professionals

LENSA 4 Laluan Kecemerlangan Akademik dan Profesional Berbeza

S 1	Pelaksanaan Core Values UMS: B.R.A.I.N.
S 2	Laluan Kerjaya Berbeza (Differentiated Career Pathway)
S 3	MyPerformance - Budaya Prestasi Berintegriti, Pelaksanaan Berimpak
S 4	Pelarasan Gaji SSPA & BIPs
S 5	Pelaksanaan Pelan Penggantian & Pembangunan Bakat UMS



Luqman Ridha Anwar
Pendaftar

Warga Universiti yang saya muliakan,

Kita beralih teras strategik kedua, Outstanding Academia and Professionals. Terdapat dua lensa di bawah teras strategik ini: iaitu:

Lensa 4 : Laluan Kecemerlangan Akademik dan Profesional Berbeza
Lensa 5 : Kecemerlangan Pengajaran Digital, Inovatif dan Pembelajaran Sepanjang Hayat.

Pembudayaan nilai B.R.A.I.N. Warga UMS akan dilaksanakan Melalui latihan MyIDP anjuran Bahagian Kepimpinan dan Pembangunan Bakat (BKePT)

Pada masa ini, sistem penilaian prestasi kita bersifat one size fits all. Kita gunakan kayu pengukur yang sama,meskipun bakat manusia adalah berbeza.

Memetik kata Albert Einstein:
"Everybody is a genius. But if you judge a fish by its ability to climb a tree, it will live its whole life believing that it is stupid."

Seiring dengan RPTM 2026–2035, Saya berharap agar Bahagian Pengurusan Sumber Manusia (BPSM) memuktamadkan Dasar Laluan Kerjaya Berbeza akademik

Seterusnya, Sistem MyPerformance yang diterajui BPSM akan menjadi neraca yang mengukur pencapaian, integriti dan cara kerja.

Selain itu, selaras dengan Sistem Saraan Perkhidmatan Awam (SSPA), UMS telah meluluskan Insentif Berasaskan Prestasi (BIPs) khas untuk para pentadbir.

UMS komited memastikan kelangsungan kepimpinan tidak terputus melalui pelaksanaan Pelan Penggantian dan Pembangunan Bakat.

Melalui Pelan Penggantian ini, kita menanam benih kepimpinan Baharu supaya apabila nahkoda lama turun, nahkoda baharu sudah siap memegang kemudi, lengkap dengan peta dan kompas.

Mandat ini saya amanahkan kepada BKePT untuk disiapkan sepenuhnya pada tahun 2026.

NILAI BERSAMA

B.R.A.I.N

B: ***Beneficient*** / Manfaat
R: ***Resilient*** / Daya Tahan
A: ***Authentic*** / Asli
I: ***Inclusive*** / Inklusif
N: ***Nurture*** / Memupuk

"B.R.A.I.N. diamalkan, bukan dihafal"

PELAKSANAAN CORE VALUES UMS: B.R.A.I.N.

VISI
Menjadi sebuah universiti berinovatif yang bertaraf dunia

MISI
Mencapai kecemerlangan ilmiah dalam pelbagai bidang ilmu untuk mencapai pengiktirafan antarabangsa menerusi pengajaran, pembelajaran, penyelidikan, penerbitan dan khidmat masyarakat serta untuk mencapai keseimbangan pengkhususan ilmu dan kualiti yang tinggi dalam konteks persekitaran dan aspirasi pembangunan masyarakat dan negara.

LALUAN KERJAYA BERBEZA (DIFFERENTIATED CAREER PATHWAY)

"UMS tidak menyeragamkan kecemerlangan, tetapi membuka laluan untuk setiap warga menyumbang pada tahap terbaik mereka"





MYPERFORMANCE - BUDAYA PRESTASI BERINTEGRITI, PELAKSANAAN BERIMPAK

"Prestasi yang diukur dengan adil membina kepercayaan dan masa depan universiti"

1 **Pelarasan Gaji SSPA**

Menjamin kebajikan, keadilan dan daya saing saraan

2 **BIPs (Berasaskan Prestasi)**

Mengiktiraf sumbangan, disiplin pelaksanaan & integriti

PELARASAN GAJI SSPA & BIPS

"Kebajikan dijaga, prestasi diangkat. Inilah keseimbangan perkhidmatan awam berwibawa"

1) Pelaksanaan Garis Panduan Pelan Penggantian UMS

Jawatan kritikal dikenal pasti, calon pengganti dinamakan & dipantau

2) Pelaksanaan Dasar Pembangunan Bakat UMS

Latihan berfasa, pementoran & penugasan strategik

PELAKSANAAN PELAN PENGGANTIAN & PEMBANGUNAN BAKAT UMS

"UMS tidak merancang untuk menyimpan pelan, tetapi melaksanakan untuk melahirkan pemimpin"

LENSA 5 Kecemerlangan Pengajaran Digital, Inovatif dan Pembelajaran Sepanjang Hayat

S 1	One-Stop Portal for Flexible Learning UMS (MC / ODL)
S 2	Pembangunan Green Room Studio & Digital Content Hub UMS
S 3	Insentif Hasil Berasaskan Sumbangan Akademik
S 4	Program Akademik Baharu UMS 2026



Profesor Dr. Rossita Shapawi
Timbalan Naib Canselor
(Akademik & Antarabangsa)

Warga UMS sekalian,

Kecemerlangan pengajaran digital dicapai melalui latihan berterusan kepada akademia, sesuai dengan keperluan semasa.

UMSFLEC akan melancarkan UMSEdge, portal sehenti untuk pembelajaran fleksibel.

Kita juga membangunkan *Green Room Studio* dan *Digital Content Hub* untuk menghasilkan bahan AR dan VR yang berkualiti tinggi. Bayangkan pelajar perubatan boleh membedah jantung secara maya, atau pelajar sejarah boleh 'berjalan' di Kota Kinabalu zaman perang melalui simulasi digital. Inilah Education 5.0.

Tahun ini saya ingin cadangkan setiap program akademik menghasilkan satu Micro-Credential (MC). Saya tahu ini menuntut kerja keras. UMS telah meluluskan insentif dan pulangan kewangan Untuk Pensyarah yang membangunkan MC dan bahan ODL berkualiti.

UMS responsif dan mendengar denyut nadi industri. Sabah memerlukan arkitek untuk membangunkan bandar yang lestari. Sabah memerlukan pakar pertanian moden untuk keterjaminan.

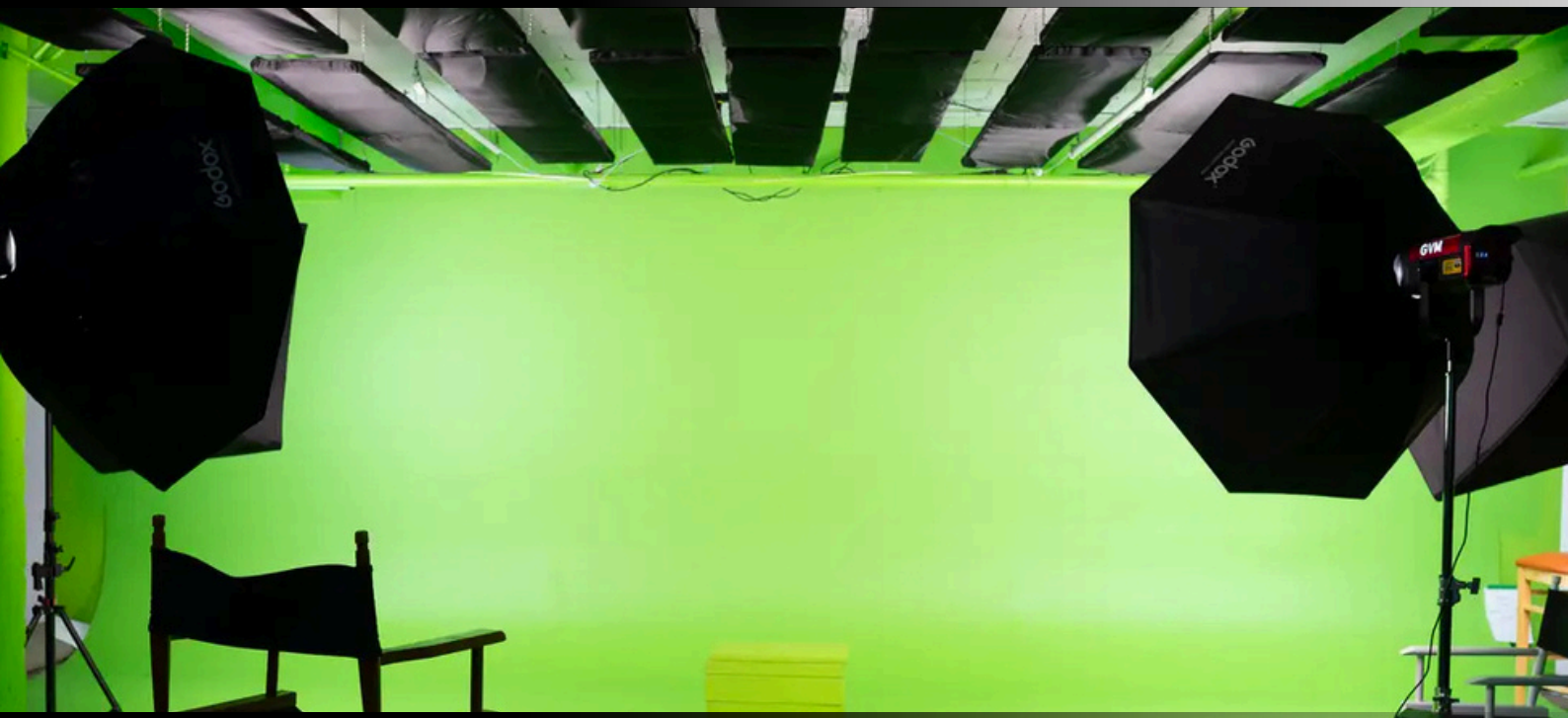
Maka, pada tahun 2026, UMS menawarkan dua program baharu: Pertama, Sarjana Muda Sains Senibina dengan Kepujian. Kedua, Sarjana Muda Sains Gunaan Pertanian dengan Kepujian.

Kita juga akan membuka pintu kepada mereka yang berpengalaman. Melalui lesen APEL.C yang sedang kita usahakan, pengalaman kerja bertahun-tahun di industri boleh ditukar menjadi kredit akademik. Ini adalah pendemokrasian ilmu, membolehkan komuniti luar belajar di UMS tanpa perlu menjadi pelajar sepenuh masa.



ONE-STOP PORTAL FOR FLEXIBLE LEARNING UMS (MC / ODL)

"Satu portal, pelbagai laluan pembelajaran, satu pengalaman digital yang lancar"



PEMBANGUNAN GREEN ROOM STUDIO & DIGITAL CONTENT HUB UMS

"Daripada bilik kuliah ke dunia digital, UMS memimpin transformasi pengajaran masa hadapan"



INSENTIF HASIL BERASASKAN SUMBANGAN AKADEMIK

"Sumbangan akademik dihargai, inovasi pengajaran diberi pulangan yang adil"



PROGRAM AKADEMIK BAHARU UMS 2026

"Pengalaman diiktiraf, pembelajaran dipercepat, peluang diperluas"

TERAS STRATEGIK 3

Revolutionary Research

UMS THE BRAIN OF BORNEO

Warga Universiti yang saya kasihi,

Teras strategik ketiga adalah *Revolutionary Research.*

Maka, strategi penyelidikan kita digerakkan melalui dua lensa utama. Di bawah Lensa 6, kita berbicara tentang Penyelidikan Revolusioner : Kesihatan Planet dan Kelestarian Borneo.

Penyelidikan yang berimpak tidak lahir secara kebetulan. Ia bermula dengan tadbir urus yang kukuh, berdisiplin dan berintegriti. UMS memperkukuh institut penyelidikan, memantapkan pengurusan geran, serta memastikan pemantauan dan penutupan projek dilaksanakan dengan berfokus.

Sokongan berfasa diberikan kepada penyelidik agar bakat tidak terpinggir dan potensi terus berkembang. Inilah asas kepada kecemerlangan penyelidikan UMS, kualiti ilmu yang dibina atas sistem yang dipercayai.

UMS berada di tengah-tengah sebuah wilayah yang unik dan bernilai global. Sabah bukan sekadar lokasi kajian, tetapi makmal hidup dunia.

Seterusnya, kita akan perkasa living lab UMS meliputi kampus, komuniti dan alam sekitar. Kita suburkan open science supaya penyelidikan bergerak secara inklusif, beretika dan berkolaborasi.

Ilmu tidak boleh terkurung di jurnal. Ilmu mesti keluar, dikongsi, dimanfaatkan, dan dirasai oleh masyarakat.

Di situlah keterlihatan UMS naik di peringkat antarabangsa, dengan impak yang nyata.

Saya sangat berbangga dengan pencapaian Borneo Medical and Health Research Centre (BMHRC) di Fakulti Perubatan dan Sains Kesihatan. Mereka tidak sekadar duduk di makmal.

Mereka turun ke lapangan. Inilah *Solution-Driven Research*, penyelidikan yang didorong oleh keinginan untuk merawat duka masyarakat.

LENSA 6 Penyelidikan Revolusioner Kesihatan Planet dan Kelestarian Borneo

S 1	Memperkukuh Asas Penyelidikan Berimpak
S 2	Sabah sebagai Makmal Hidup Dunia
S 3	Memperkukuh Infrastruktur Sains
S 4	Penyelidikan untuk Sabah Maju Jaya



Profesor Ir. Dr. Rosalam Hj. Sarbatly

Timbalan Naib Canselor
(Penyelidikan & Inovasi)



MEMPERKUKUH ASAS PENYELIDIKAN BERIMPAK

"Penyelidikan cemerlang bermula dengan tadbir urus yang kukuh"



SABAH SEBAGAI MAKMAL HIDUP DUNIA

"Ilmu yang inklusif melahirkan pembangunan yang lestari"



MEMPERKUKUH INFRASTRUKTUR SAINS

Hasil utama:

- Graduan kompeten & sedia industri
- Keyakinan industri & agensi kawal selia meningkat
- UMS sebagai hab rujukan sains di Sabah

"Infrastruktur Sains kukuh, bakat Sabah diperkasa"



UMS Lancar Projek SATREPS Bernilai RM14.26 Juta — Geran Penyelidikan Terbesar Dalam Sejarah Universiti

TEMPATAN

SALBINDUS SARIBUN LEO

Dikemaskini

Hilton

PENYELIDIKAN UNTUK SABAH MAJU JAYA

Translasi hasil kepada:

- Dasar dan pelaksanaan negeri
- Inovasi industri tempatan
- Intervensi komuniti berimpak

LENSA 7 Penterjemahan Penyelidikan: Daripada Komuniti kepada Dasar

S 1	Inovasi, Pengkomersialan & Penyelesaian Masalah Sabah
S 2	EcoFarm UMS sebagai Hab Inovasi Pertanian & Keselamatan Makanan Sabah
S 3	Pengukuhan Program Pendayaan Komuniti UniMADANI
S 4	Mengangkat Budaya Ilmu, Penerbitan & Wacana Global
S 5	Perluasan Program Professor@School & Prospek



Profesor Ir. Dr. Rosalam Hj. Sarbatly

Timbalan Naib Canselor
(Penyelidikan & Inovasi)

Warga Universiti Malaysia Sabah yang saya hormati,

Lensa ketujuh, berkisar tentang penyelidikan yang boleh diterjemahkan Kecemerlangan akademik dan penyelidikan memerlukan infrastruktur sains yang moden, relevan dan diyakini industri.

Oleh itu, melalui Pusat Instrumentasi dan Perkhidmatan Sains (PIPS) peralatan makmal dan studio pengajaran akan dinaik taraf, selaras dengan keperluan semasa industri, serta memperkukuh perkhidmatan analisis dan kolaborasi universiti–industri.

Inovasi di universiti tidak boleh terhenti pada penciptaan idea semata-mata; ia mesti diterjemahkan kepada nilai ekonomi, penyelesaian yang nyata dan manfaat kepada rakyat.

Oleh itu, UMS akan terus memperkukuh ekosistem start-up dan spin-off, mempercepat pengkomersialan harta intelek, serta memanfaatkan pendigitalan pengurusan inovasi agar setiap hasil penyelidikan digerakkan secara strategik dan berimpak.

Soal keselamatan makanan dan kesejahteraan komuniti juga penting. Melalui EcoFarm UMS, kita membina hab inovasi pertanian dan keselamatan makanan Sabah. Feedmill AFEEDRI sebagai pusat rujukan sains ternakan, sementara EcoFarm menjadi jambatan yang menghubungkan penyelidikan ladang dengan solusi nyata untuk komuniti dan industri.

Seminar, bengkel dan Hari Industri EcoFarm memastikan ilmu tidak terperam di bilik mesyuarat, tetapi bergerak kepada petani, penternak dan pemain industri.

Dan apabila EcoFarm digandingkan dengan aktiviti Ladang dan Dapur Siswa, kita bukan sahaja memperkukuh kebajikan pelajar, malah mengurus kos dengan lebih berhemah.

Melalui Program Pendayaan Komuniti UniMADANI, UMS memanfaatkan kepakaran universiti secara bersepadu untuk memperkasa komuniti berasaskan ilmu, membangunkan koperasi dan melahirkan kepimpinan komuniti yang mampan.

Namun, penyelidikan juga mesti dibaca dan difahami. Saya menyeru agar kita terus menulis. Tahun lalu, lapan buku terbitan Penerbit UMS telah menerima anugerah kebangsaan. Syabas saya ucapkan. Menulis adalah bekerja untuk keabadian. Teruskanlah menulis, bukan sahaja untuk KPI, tetapi sebagai legasi akal budi kita.

UMS melalui program Professor@School dan PROSPEK, para profesor kita akan masuk ke bilik darjah di sekolah pedalaman. Kita mahu menyalakan api rasa ingin tahu (curiosity) dalam mata anak-anak kecil ini. Pusat U-Science bertanggungjawab untuk memastikan inisiatif ini berterusan.

Penerima Dana Pengkormesialan Fasa 1/2025 : RM50,000.00



Prof. Madya ChM. Dr. Moh Pak Yan: *"Production and Commercialization of Moringa's Based Soap (Modsu – Moringa's Touch, Skin's Delight)"*

En. Ag. Ahmad Mohd Yunus: *"SWD Mulch"*

Dr. Mohamed Arif Hameed Sultan: *"Portable Thermal Cautery Device Circumcision (PTCC)"*

Prof. Madya Ts. Dr. Sitti Raehanah Muhamad Shaleh: *"MyScabra: Sea Cucumber Essence For Energy And Healing"*

Prof. Madya Ts. Dr. Nor Azizun Rusdi: *"Nanotechnology – Enhanced Essential Oil Face Serum"*

Ts. Dr. Yuseni AB Wahab: *" Pembangunan Sistem Pengurusan Masjid Bersepadu"*

Prof. Ts. Dr. Zainul Amiruddin Zakaria: *"Radiar – Antioxidant – Rich Herbal Drink From The Aqueous Extract of Melastoma Malabathricum Leaves To Help Mitigate Oxidate-Related Disorders"*

INOVASI, PENGKOMERSIALAN & PENYELESAIAN MASALAH SABAH

"UMS bukan sekadar menjana inovasi, tetapi menterjemah ilmu kepada penyelesaian demi menjayakan Sabah Maju Jaya"



ECOFARM UMS SEBAGAI HAB INOVASI PERTANIAN & KESELAMATAN MAKANAN SABAH

"*From Farm To Table*, EcoFarm UMS memacu keselamatan makanan Sabah"

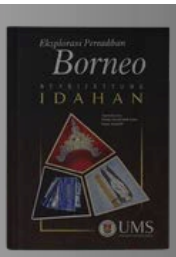


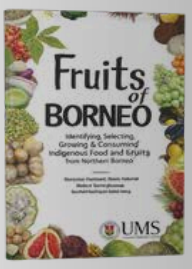
PENGUKUHAN PROGRAM PENDAYAAN KOMUNITI UNIMADANI

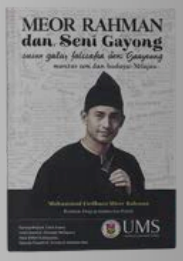
"Ilmu untuk rakyat, universiti untuk komuniti"















MENGANGKAT BUDAYA ILMU, PENERBITAN & WACANA GLOBAL

"Ilmu diterbitkan, wacana dihidupkan, UMS memimpin budaya ilmu Borneo"

PERLUASAN PROGRAM PROFESSOR@SCHOOL & PROSPEK

"Ilmu UMS turun ke sekolah, membuka harapan dan masa hadapan Sabah"

TERAS STRATEGIK 4

Notable Visibility

Hadirin dan hadirat sekalian,

Kita beralih kepada teras strategik 4 Notable Visibility. Dalam bahasa mudahnya, "Keterlihatan Tersohor". Keterlihatan tidak sama dengan popularity.

Apa yang kita mahukan ialah Autoriti. Kita mahu apabila dunia bercakap tentang biodiversiti, mereka menoleh ke Borneo. Kita mahu apabila dunia bercakap tentang keharmonian etnik, mereka merujuk kepada UMS. Inilah yang saya namakan "Diplomasi Ilmu".

Pertama, Melalui Program Academic Articulation Model 1+X, anak-anak muda dari wilayah China memulakan pengajian di negara asal mereka dengan kurikulum kita, dan akhirnya mereka akan menjejakkan kaki di Kampus UMS tahun ini sebagai kumpulan perintis.

Namun, dalam kita membuka pintu, kita mahu kualiti, bukan sekadar kuantiti. Kita mahu memastikan kemasukan mereka diurus dengan integriti. Justeru, saya amanahkan Timbalan Naib Canselor, Akademik dan Antarabangsa untuk membangunkan Dasar Lantikan Ejen Pelajar Antarabangsa yang ketat dan selari dengan kepentingan strategik UMS.

Kedua, dari segi jaringan global, Fakulti Kewangan Antarabangsa Labuan (FKAL) telah mulai menjalin kerjasama dwi-ijazah dengan UNISSA, Brunei. Pada tahun ini, Institut Marin Borneo juga akan memulakan dwi-sarjana dengan Universitas Padjadjaran (UNPAD), Bandung, Indonesia.

Ini bukan sekadar pertukaran pelajar. Ini adalah penyatuan semula minda Nusantara melalui pendidikan. Kita sedang membina satu ekosistem ilmu serantau yang menjadikan graduan kita laku di mana-mana.

Seterusnya, dalam Signature Edutourism Mobility Program, kita menjadikan Sabah sebagai Living Classroom berteraskan biodiversiti, marin dan pendekatan One Health. Pelajar dari Eropah, Jepun, dan Korea datang ke sini bukan untuk duduk di dewan kuliah yang sama seperti di negara mereka. Mereka datang untuk menyentuh hidupan marin, mereka datang untuk mengkaji konsep One Health- simbiosis kesihatan manusia, haiwan, dan alam sekitar

Selepas kejayaan Sabah Festival of Ideas, tahun ini kita melangkah lebih jauh. Kita akan menganjurkan Borneo Festival of Ideas. Tidak salah barangkali untuk kita impikan UMS sebagai "Davos" versi Borneo. Kita akan himpunkan pemikir, pembuat dasar, dan industri untuk berbahas tentang masa depan rantau ini.

Salah satu cara kita mengangkat keterlihatan tersohor UMS ialah melalui penerbitan UMSPulse; dan setakat ini, tiga edisi UMSPulse telah berjaya diterbitkan.

LENSA 8 Jaringan Global Borneo dan Diplomasi Ilmu

S 1	Program Academic Articulation UMS–China (Model 1+X)
S 2	Dasar Lantikan Ejen Pelajar Antarabangsa UMS
S 3	Perluasan Dwi-Program Antarabangsa UMS
S 4	Signature Edutourism Mobility Program UMS
S 5	Borneo Festival of Ideas (BFoI)



Profesor Dr. Rossita Shapawi

Timbalan Naib Canselor
(Akademik & Antarabangsa)



PROGRAM ACADEMIC ARTICULATION UMS–CHINA (MODEL 1+X)

"Pengantarabangsaan berstruktur dan berkualiti"



DASAR LANTIKAN EJEN PELAJAR ANTARABANGSA UMS

"Enrolmen Pelajar Antarabangsa Berkualiti,
Akauntabiliti Ejen yang Jelas"



PERLUASAN DWI-PROGRAM ANTARABANGSA UMS

"Institut Marin Borneo UMS telah memulakan Program Dual Sarjana bersama Universiti Padjadjaran, Indonesia"

SIGNATURE EDUTOURISM MOBILITY PROGRAM UMS

"Biodiversiti • Marin • One Health"





BORNEO FESTIVAL OF IDEAS (BFOI)

"Menghimpunkan akademia, industri, pembuat dasar dan masyarakat untuk merangka solusi inovatif masa depan Borneo."

TERAS STRATEGIK 5

Exemplary Leadership & Governance

LENSA 9 Tadbir Urus Berintegriti

S 1	Kepimpinan Berintegriti, Pelaksanaan Berimpak
S 2	Integriti Adalah Teras Tadbir Urus Negara & Universiti
S 3	Tiada Kompromi Terhadap Rasuah
S 4	UMS Safe Campus 2026
S 5	Keselamatan Jalan Raya Kampus: ISO 39001 Bermula 2026
S 6	Inisiatif Kampus AI-ready
S 7	Pemerkasaan Pendidikan Awal & Sokongan Keluarga Warga UMS



Luqman Ridha Anwar
Pendaftar

Warga Universiti yang saya muliakan,

Teras strategik kelima adalah Exemplary Leadership and Governance.

Ini adalah tulang belakang universiti. Tanpa tadbir urus yang telus dan berintegriti segala strategi terbaik yang dirancang akan runtuh.

Hadirin-hadirat sekalian, dalam amanat 2026 Ketua Setiausaha Negara (KSN) telah berpesan:

"Integriti dan amanah merupakan asas utama kepada keabsahan serta kredibiliti perkhidmatan awam".

Sejajar dengan itu, Lensa 9 UMS memperkenalkan pendekatan MyWibawa yang diterajui oleh Bahagian Integriti UMS (BIUMS). MyWibawa bukan sekadar program tampal poster "Jangan Rasuah".

Ia adalah pembudayaan jiwa amanah.
Saya ingin berpesan: Tiada kompromi untuk rasuah di UMS. Tiada siapa yang kebal. Jangan ada yang berani menjual maruah universiti ini demi keuntungan peribadi.

Saya ingin menegaskan bahawa tiada toleransi terhadap pemalsuan, tuntutan palsu, pelanggaran etika, rasuah, salah guna kuasa atau ketidakpatuhan kepada arahan universiti.

Perkara yang dianggap kecil hari ini, jika dinormalisasikan, boleh menjadi risiko besar kepada integriti, reputasi dan kelestarian universiti pada masa hadapan.

Pengukuhan Integriti ini turut melibatkan aspek pengurusan geran, perolehan dan pengesahan perkhidmatan untuk pembayaran.

Warga UMS yang dikasihi,

Kepimpinan teladan juga bermaksud kepedulian. Ibu bapa di kampung menyerahkan anak-anak mereka kepada kita bukan hanya untuk mendapatkan ijazah, tetapi dengan harapan anak mereka terjaga.

Oleh itu, keselamatan kampus juga menjadi keutamaan kita. Seperti yang tertera di skrin, hari ini kita lancarkan nombor talian hotline 24 jam aduan di bawah kendalian Bahagian Keselamatan.

Keselamatan jalan raya juga penting. Mulai 2026, kita akan melaksanakan piawaian sistem pengurusan trafik untuk memastikan pelajar selamat pergi dan balik kuliah.

Dalam era kecerdasan buatan, AI hanya sekuat data yang kita uruskan. Saya ingin mengingatkan bahawa usaha AI di UMS mesti disokong oleh sistem pangkalan data yang bersepadu, berpusat dan inklusif, agar berfungsi sebagai big data yang efisien.

Walaupun UMS telah melangkah lebih 31 tahun, sistem data kita masih belum disepadukan sepenuhnya. Justeru, AI memerlukan komitmen bersama, perkongsian data dan tadbir urus yang jelas.

Di bawah inisiatif AI-Ready Campus oleh Jabatan Digital, melalui kolaborasi strategik dengan gergasi teknologi Google dan Microsoft, kita telah melatih puluhan ribu warga UMS untuk celik AI. Paling utama kita mahu melahirkan generasi yang menggunakan AI untuk menyelesaikan masalah, bukan generasi yang membiarkan AI berfikir untuk mereka.

Warga kerja yang saya kasihi,

Saya menyedari bahawa produktiviti yang tinggi di pejabat bermula dengan ketenangan jiwa di rumah; justeru, sebagai bukti komitmen universiti terhadap institusi keluarga anda, saya dengan sukacitanya mengumumkan bahawa bangunan baharu Pusat Minda Lestari (PML) bakal siap sepenuhnya tahun ini bagi menyediakan persekitaran pendidikan awal yang lebih kondusif dan selamat.

Kapasiti Tadika PML juga ditambah, daycare PML dengan modul sosioemosi bertaraf antarabangsa, malah kita menyantuni anak-anak istimewa melalui Program Pemulihan Dalam Komuniti, kerana hasrat saya adalah memastikan setiap warga UMS dapat bertugas dengan tenang dan fokus, mengetahui bahawa permata hati mereka sedang dijaga dan dididik dengan penuh kasih sayang dalam ekosistem kampus yang prihatin.



YB Dato' Seri Diraja Dr. Zambry Abd Kadir
Menteri Pendidikan Tinggi

Tan Sri Shamsul Azri Abu Bakar
Ketua Setiausaha Negara

KEPIMPINAN BERINTEGRITI, PELAKSANAAN BERIMPAK

"No one is above integrity. Inilah wajah The Brain of Borneo"

MyWibawa.
Integriti Bermula Dengan Saya

Integriti Bukan Arahan. Ia Pilihan Peribadi.

INTEGRITI ADALAH TERAS TADBIR URUS NEGARA & UNIVERSITI

"Pelaksanaan pantas hanya bermakna apabila berakar pada integriti"

M — MILIK SAYA
Integriti bukan arahan. Ia ***pilihan*** peribadi.

Y — YAKIN & JUJUR
Bertindak **betul** walaupun tiada pemantauan.

MY — WIBAWA PERIBADI
Tingkah laku mencerminkan maruah diri.

I — INTEGRITI
Konsisten antara kata dan tindakan.

B — BERTANGGUNGJAWAB
Hadir, patuh dan menyempurnakan amanah.

A — AMANAH
Masa, tugas dan sumber dijaga dengan jujur.

W — WASPADA
Elak kelonggaran kecil yang berulang.

A — AKAUNTABILITI
Sedia dipersoal, sedia diperbaiki.

TIADA KOMPROMI TERHADAP RASUAH

"Keberanian menolak rasuah ialah asas reformasi sebenar"









UMS SAFE CAMPUS 2026

"Keselamatan Keutamaan Kampus"

KESELAMATAN JALAN RAYA KAMPUS: ISO 39001 BERMULA 2026

"Piawaian sistem pengurusan trafik"







INISIATIF KAMPUS AI-READY

"AI bukan masa depan universiti.
AI ialah keperluan universiti hari ini"





PEMERKASAAN PENDIDIKAN AWAL & SOKONGAN KELUARGA WARGA UMS

"Fasiliti diperkasa, anak terpelihara, warga berfokus"

TERAS STRATEGIK 6

Operational Sustainability

Teras strategik terakhir amanat hari ini adalah Operational Sustainability. Tanpa kelestarian operasi, segala gagasan idealistik tentang bakat, penyelidikan, dan keterlihatan yang kita suarakan hanyalah angan-angan kosong.

Landskap kewangan universiti kini telah berubah. Kita tidak boleh lagi berselindung di sebalik alasan "tiada bajet". Tahun 2026 adalah tahun peralihan. Kita mesti meninggalkan budaya "meminta" dan beralih kepada budaya "mencipta nilai".

Pertama, dari sudut pengoptimumkan sumber. Saya ingin menyentuh satu realiti yang pahit. Tahun ini, kita telah menetapkan sasaran: Perbelanjaan operasi (bukan emolumen) mesti dikurangkan sekurang-kurangnya 2 peratus setahun.

Apa maknanya 2 peratus ini? Dalam bahasa angkanya, kita menyasarkan penjimatan sebanyak RM2.04 juta.

Seterusnya, diversifikasi pendapatan: UMS tidak boleh lagi bergantung pada satu atau dua sumber tradisional. Setiap fakulti, institut dan PTj mesti menjadi pemacu nilai melalui program berkualiti, penyelidikan berimpak, konsultansi, komersialisasi, serta pengukuhan endowmen dan jaringan alumni.

Melalui Performance-Based Budgeting, setiap sen yang dibelanjakan mesti dipulangkan dengan nilai. Seterusnya, Tadbir urus kewangan juga perlu berasaskan prestasi dan integriti. Kesemua ini akan dipantau oleh Bendahari Universiti sebagai peneraju tadbir urus kewangan.

Kita juga perlu jujur tentang anak syarikat kita, UMSInvest. Dengan prestasi kewangan yang semakin meruncing, kita perlu fikirkan ruang survival. Pelan Pemulihan 2026 akan dilaksanakan. Kita akan lantik wakil dalaman yang berkelayakan dalam lembaga pengarah. Kita akan laksanakan audit strategik bebas. Dan jika sasaran masih gagal dicapai, maka tindakan perlu diambil. Ini soal akauntabiliti. Kita memangkas dahan yang sakit supaya pokok induk terus hidup.

Walaupun kita berjimat, kita tidak berhenti melabur untuk masa depan. Tahun ini, kita akan mulakan pembinaan Dewan Kuliah Baharu di Sandakan dan Perpustakaan serta Auditorium di Kampus Antarabangsa Labuan. Ini adalah bukti bahawa kita tidak melupakan anak-anak kita di kampus cawangan. Mereka berhak mendapat ilmu dalam persekitaran yang kondusif, sama seperti rakan mereka di Kota Kinabalu.

Dari aspek Kelestarian EcoCampus Pertama, kita akan membangunkan Sistem Pemantauan & Papan Pemuka Kelestarian UMS bagi menyokong pelaporan ESG, SDG dan penarafan global universiti. Kedua, pelaksanaan Carbon Baseline & Inventory Kampus sebagai asas pelaporan kelestarian serta perancangan intervensi pengurangan karbon.

Dan akhir sekali, berita yang paling saya tunggu-tunggu untuk diumumkan. Hospital Universiti Malaysia Sabah (HUMS) dijadualkan beroperasi secara berfasa bermula dengan perkhidmatan pesakit luar pada April 2026. Hospital Pengajar UMS bukan sekadar fasiliti rawatan; ia adalah integrasi pendidikan, penyelidikan, dan perkhidmatan yang akan menjadi aset strategik mampan universiti.

LENSA 10 Kampus Lestari Pintar

S 1	Pengoptimuman Sumber sebagai Disiplin Tadbir Urus
S 2	Kelestarian Kewangan UMS: Tanggungjawab Kepimpinan Bersama
S 3	Pelan Pemulihan 2026 UMSINVEST
S 4	Projek Pembangunan Berimpak Tinggi UMS 2026
S 5	Inisiatif Kelestarian EcoCampus
S 6	Hospital UMS: Teras Kesihatan, Ilmu dan Kelestarian Universiti



Datuk Badrul Hisham Ismail
Bendahari



PENGOPTIMUMAN SUMBER SEBAGAI DISIPLIN TADBIR URUS

- Pengurangan perbelanjaan operasi (bukan emolumen): ≥ 2% setahun
- Anggaran penjimatan: RM2.04 juta setahun



KELESTARIAN KEWANGAN UMS: TANGGUNGJAWAB KEPIMPINAN BERSAMA

“Setiap pemimpin, fakulti dan PTJ adalah pemegang amanah kelestarian kewangan universiti”



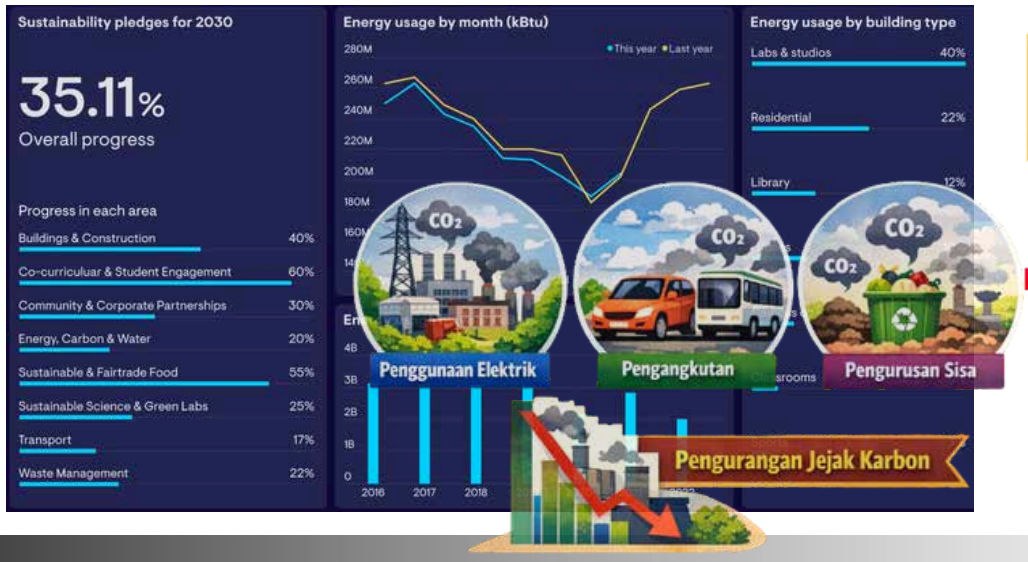
PELAN PEMULIHAN 2026 UMSINVEST

“Pemulihan UMSInvest berasaskan tadbir urus berintegriti dan akauntabiliti prestasi, demi melindungi kepentingan UMS sebagai pemegang ekuiti”



PROJEK PEMBANGUNAN BERIMPAK TINGGI UMS 2026

"Prasarana berkualiti hari ini, kecemerlangan akademik masa hadapan"



QS WORLD UNIVERSITY RANKINGS SUSTAINABILITY

THE IMPACT RANKINGS

INISIATIF KELESTARIAN ECOCAMPUS

"Mengintegrasi data dan jejak karbon untuk memacu transformasi UMS ke arah Kampus Lestari Pintar Borneo"



HOSPITAL UMS: TERAS KESIHATAN, ILMU & KELESTARIAN UNIVERSITI

"Beroperasi April 2026 (Pesakit Luar)"

UMS THE BRAIN OF BORNEO

Kesimpulan dan Harapan

Kesimpulan dan Harapan



Warga Universiti yang saya kasihi,

Amanat hari ini mengadunkan idealisme akal budi (B.R.A.I.N) dengan realisme tindakan strategik (B.O.R.N.E.O), meletakkan UMS sebagai "denyut nadi" yang menyelesaikan krisis sebenar rakyat, dari usaha memerangi malaria dan menjamin sekuriti makanan di EcoFarm, hingga kepada pembukaan Hospital UMS sebagai lambang ihsan.

UMS, dengan kekuatan akar umbi Borneo, mampu berdiri megah sebagai autoriti global yang melahirkan graduan, serta "insan" dan pemimpin yang memaknai erti sebenar pembangunan lestari.

Warga UMS yang dikasihi sekalian

Thomas Edison pernah berkata: *Vision without execution is just hallucination.*

Tahun ini menuntut kita berlaku jujur. Kekangan kewangan bukan alasan untuk kita berhenti berlari. Ia adalah sebab untuk kita berlari dengan lebih bijak.

Saya menyeru kepada para Dekan dan Pengarah: Pimpinlah fakulti anda bukan sekadar sebagai pengurus, tetapi sebagai CEO. CEO yang tahu hala tuju, yang berani mengharungi gelora, dan yang memastikan seluruh warga fakulti bergerak seiring menuju kecemerlangan.

Saya menyeru kepada para Pensyarah: Mengajarlah bukan kerana gaji, tetapi kerana cita-cita. Kerana di hadapan kita bukan sekadar pelajar tetapi pewaris masa depan. Kita mengajar supaya anak bangsa ini bukan sahaja berjaya, tetapi berdiri lebih tinggi daripada kita, melangkah lebih jauh daripada generasi sebelumnya.

Saya menyeru kepada para Pentadbir: Uruslah fail, data dan kewangan itu sebagai ibadah amanah. Kerana di sebalik setiap dokumen ada harapan. Di sebalik setiap proses ada keadilan. Dan pada ketelitian itulah lahirnya kepercayaan serta maruah sebuah institusi.

Warga Universiti yang saya kasihi,

Dan kepada Mahasiswa sekalian, anak-anak yang kami kasihi: Anda adalah sebab kami semua berada di sini. Anda bukan penumpang dalam perjalanan ini. Anda adalah tujuan perjalanan ini. Maka bangkitlah dengan ilmu, dengan adab, dengan keberanian, dan dengan visi.

Jadilah suara yang membawa perubahan. Jadilah "The Brain of Borneo" bukan sekadar gelaran, tetapi jati diri. Ilmu yang memimpin, akhlak yang mengangkat, dan keberanian yang mengubah masa depan.

Akhirnya, kepada semua rakan strategik UMS, termasuk Kerajaan Negeri Sabah, kami merakam setinggi-tinggi penghargaan atas kerjasama yang menyatukan kapasiti, sumber dan kepercayaan.

Dalam semangat aspirasi bersama, termasuk kerangka Sabah Maju Jaya, kita membina ekosistem ilmu yang memihak kepada rakyat: bukan sekadar melaksana program, tetapi memperkukuh institusi dan memperluas manfaat.

Kita tidak melangkah bersendirian; kita melangkah bersama, mencipta masa depan yang lebih adil, berdaya tahan, dan luar biasa.

Akhir kata, saya mengucapkan Selamat Tahun Baharu Cina kepada yang merayakan. Semoga tahun baharu ini membawa sejahtera, muafakat dan rezeki yang melimpah kepada semua.

Dan kepada warga UMS yang beragama Islam, Selamat menyambut Ramadan, bulan mendidik jiwa, memperkukuh disiplin, dan menyuburkan ihsan.

Sekian.
Wabillahi Taufik Walhidayah, Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Sasaran dan KPI

Sasaran

L1. Borneo Brilliant Talents: Pembinaan Insan, Pembentuk Masa Hadapan

Bil	Program	KPI	Sasaran Tahun 2026	Tanggungjawab
1.	S1 Lonjakan Kepimpinan Nilai, Jati Diri & Khidmat Masyarakat	Pembangunan modul UMS BRAIN: Student for society (S4S)	1 Modul	PKPP
2.	S2 Menjaga kelangsungan Pengajian Pelajar	Kadar Keciciran Pelajar	<3%	JHEP
3.	S3 Lonjakan Kemahiran Masa Hadapan	Kadar Kebolehpasaran Graduan (GE): % graduan bekerja/usahawan/sambung pengajian	≥95%	CEDeC
4.	S4 Memperkasa Inkubator Pelajar & Start-up Berimpak	Startup Pelajar Aktif: Startup berdaftar & beroperasi	≥10	CEDeC
5.	S5 Industry Collaboration melalui Industry on Campus (IoC)	1 Fakulti 1 Ruang Industri	1 Ruang Industri per Fakulti	Fakulti

Sasaran

L2: Pemerkasaan Kemahiran Masa Hadapan dan STEAM di Sabah

Bil	Program	KPI	Sasaran Tahun 2026	Tanggungjawab
1.	S1 Memperkukuh Kualiti Akademik UMS	Akreditasi Penuh (Baki 8 program yang sedia ada)	100%	CQA
2.	S2 Program Sulung TVET UMS melalui Kerjasama Strategik	Ambilan Pertama Pelajar Program Sulung TVET UMS Sesi 2026/2027	Ambilan Pertama Sesi 2026/2027	BPA
3.	S3 Penawaran SLaPB – Sijil Kemahiran Malaysia (JPK)	Penawaran SLaPB – Sijil Kemahiran Malaysia (JPK) 2026	Dilaksanakan pada tahun 2026	UMSFLEC
4.	S4 Program Micro-credential Berfokus Sabah	Bil. Kursus Micro-credential (MC) yang ditawarkan dan berstatus Aktif	≥10 MC	UMSFLEC

Sasaran

L3: Kesejahteraan Pelajar, Inklusiviti dan Pengalaman Kampus Prihatin

Bil	Program	KPI	Sasaran Tahun 2026	Tanggungjawab
1.	S1 One Stop Well Being Centre	Penubuhan One-Stop Student Well-being Centre	Dilaksanakan pada tahun 2026	JHEP
2.	S2 Inklusiviti sebagai Tanggungjawab Bersama	Liputan Sokongan OKU: Peratus Pelajar OKU yang Menerima Sokongan Penuh	100%	PPOKU
3.	S3 Memperkukuh Kesejahteraan Komuniti Kampus	Aduan diberi Maklumbalas Melalui Sistem Pengurusan Aduan	Tempoh Satu (1) hari	JPP
4.	S4 Pengukuhan Kebajikan & Kesejahteraan Penginapan Pelajar	Penambahan Unit Penginapan Pelajar	>3000 Unit	PNRF
5.	S5 Dapur Siswa UMS	Bilangan Pelajar Menerima Manfaat	> 4,000 pelajar	PNRF

Sasaran

L4: Laluan Kecemerlangan Akademik dan Profesional Berbeza

Bil	Program	KPI	Sasaran Tahun 2026	Tanggungjawab
1.	S1 Pelaksanaan Core Values UMS: B.R.A.I.N. | 2026	Pembudayaan nilai B.R.A.I.N. Warga UMS	1 Modul	BKePT
2.	S2 Laluan Kerjaya Berbeza (Differentiated Career Pathway)	Dasar Laluan Kerjaya Berbeza Akademik	1 Dasar	BPSM
3.	S3 MyPerformance – Budaya Prestasi Berintegriti, Pelaksanaan Berimpak	Pelaksanaan MyPerformance 2026	Dilaksanakan pada tahun 2026	BPSM
4.	S4 Pelarasan Gaji SSPA & BIPs	Pelaksanaan Insentif Berasaskan Prestasi (BIPs) khas untuk para pentadbir	Dilaksanakan pada tahun 2026	BPSM
5.	S5 Pelan Penggantian & Pembangunan Bakat UMS	Pelan Penggantian Bakat UMS	1 Pelan	BKePT

Sasaran

L5: Kesejahteraan Pelajar, Inklusiviti dan Pengalaman Kampus Prihatin

Bil	Program	KPI	Sasaran 2026	Tanggungjawab
1.	S1 One-Stop Portal for Flexible Learning UMS (MC / ODL)	One-Stop Portal	1 Portal (UMSEdge) Aktif	UMSFLEC
2.	S2 Pembangunan Green Room Studio & Digital Content Hub UMS	Green Room Studio & Digital Content Hub UMS	1 Green Room Studio & Digital Content Hub	UMSFLEC
3.	S3 Insentif Hasil Berasaskan Sumbangan Akademik	Pelaksanaan Pembayaran Insentif Hasil Berasaskan Sumbangan Akademik	Dilaksanakan pada Tahun 2026	UMSFLEC
4.	S4 Program Akademik Baharu UMS 2026	Ambilan Pelajar Baru sesi 2026/2027 bagi (i) Program Sarjana Muda Sains Senibina dengan Kepujian dan (ii) Sarjana Muda Sains Gunaan Pertanian dengan Kepujian	Ambilan Pertama Sesi 2026/2027	BPA

Sasaran

L6: Penyelidikan Revolusioner Kesihatan Planet dan Kelestarian Borneo

Bil	Program	KPI	Sasaran Tahun 2026	Tanggungjawab
1	S1 Memperkukuh Asas Penyelidikan Berimpak	Nilai Geran Penyelidikan Strategik UMS (RM)	≥RM20 juta	PPP
2	S2 Sabah sebagai Makmal Hidup Dunia	Living Lab Technical Report for International Researchers dimuatnaik ke dalam repositori	1 Laporan per living lab	PPP
3	S3 Memperkukuh Infrastruktur Sains	Kolaborasi Strategik melalui Perkhidmatan Analisis, Perundingan Teknikal, Penyelesaian Masalah Industri	10 Industri	PIPS
4	S4 Penyelidikan untuk Sabah Maju Jaya	Impak Polisi/Industri Polisi/produk diterima	≥10	PPP

Sasaran

L7: Penterjemahan Penyelidikan: Daripada Komuniti kepada Dasar

Bil	Program	KPI	Sasaran 2026	Tanggungjawab
1	S1 Inovasi, Pengkomersialan & Penyelesaian Masalah Sabah	Pelaksanaan Dana Pengkormersialan	Dilaksanakan pada tahun 2026	PPIP
2	S2 EcoFarm UMS sebagai Hab Inovasi Pertanian & Keselamatan Makanan Sabah	Akvitiviti Inovasi EcoFarm bersama petani, penternak dan pemain industri	Dilaksanakan pada tahun 2026	EcoFarm
3.	S3 Pengukuhan Program Pendayaan Komuniti UniMADANI	Menghasilkan Pemimpin-pemimpin Komuniti UniMADANI	≥10	PKLM
4.	S4 Mengangkat Budaya Ilmu, Penerbitan & Wacana Global	Penyertaan Anugerah Buku Negara 2026	≥20	PENERBIT
5.	S5 Perluasan Program Professor@School & Prospek	Bil. Pelajar sekolah yang menyertai	≥1000	U-Science

Sasaran

L8: Jaringan Global Borneo dan Diplomasi Ilmu

Bil	Program	KPI	Sasaran 2026	Tanggungjawab
1	S1 Program Academic Articulation UMS–China (Model 1+X)	Pelaksanaan Program Academic Articulation UMS–China (Model 1+X) di Kampus UMS	Dilaksanakan pada tahun 2026	TNCAA
2	S2 Dasar Lantikan Ejen Pelajar Antarabangsa UMS	Dasar Lantikan Ejen Pelajar Antarabangsa UMS	1 Dasar	UMSFLEC
3	S3 Perluasan Dwi-Program Antarabangsa UMS	Pelaksanaan Dwi-Program Antarabangsa UMS Bersama UNPAD, Bandung, Indonesia	Dilaksanakan pada tahun 2026	IMB
4	S4 Signature Edutourism Mobility Program UMS	Bil. Pelajar Mobiliti Antarabangsa	≥1,000	UMSFLEC
5.	S5 Borneo Festival of Ideas (BFoI)	Penganjuran Borneo Festival of Ideas (BFoI)	Dilaksanakan pada tahun 2026	PPIP

Sasaran

L9: Tadbir Urus Berintegriti

Bil	Program	KPI	Sasaran Tahun 2026	Tanggungjawab
1	S1 Kepimpinan Berintegriti, Pelaksanaan Berimpak	Pelaksanaan Modul BRAIN untuk Staff UMS	1 Modul	BKePT
2	S2 Integriti Adalah Teras Tadbir Urus Negara & Universiti	Pembanguan Indeks Integriti	Dilaksanakan pada tahun 2026	BIUMS
3	S3 Tiada Kompromi Terhadap Rasuah	Pelaksanaan Kempen MyWibawa	Dilaksanakan pada tahun 2026	BIUMS
4	S4 UMS Safe Campus 2026	Pelaksanaan Talian Aduan 24 Jam	Dilaksanakan pada tahun 2026	BKUMS
5	S5 Keselamatan Jalan Raya Kampus: ISO 39001 Bermula 2026	Pelaksanaan Kempen Keselamatan Jalan Raya Kampus: ISO 39001 Bermula 2026	Dilaksanakan pada tahun 2026	BKUMS
6	S6 Inisiatif Kampus AI-ready	Pelaksanaan sistem pangkalan data yang bersepadu, berpusat dan AI inklusif	Dilaksanakan pada tahun 2026	DIGITAL
7	S7 Pemerkasaan Pendidikan Awal & Sokongan Keluarga Warga UMS	Pembukaan Bangunan PML Baharu	Dilaksanakan pada tahun 2026	PML

Sasaran

L10: Kampus Lestari Pintar

Bil	Program	KPI	Sasaran Tahun 2026	Tanggungjawab
1	S1 Pengoptimuman Sumber sebagai Disiplin Tadbir Urus	Pengurangan Perbelanjaan Operasi (bukan emolumen)	≥2%	Bendahari
2	S2 Kelestarian Kewangan UMS: Tanggungjawab Kepimpinan Bersama	Pelaksanaan Performance-Based Budgeting (PBB)	Dilaksanakan pada tahun 2026	Bendahari
3	S3 Pelan Pemulihan UMSiNVEST	Pelan Pemulihan 2026 diluluskan di peringkat JPU	1 Pelan	UMSiNVEST
4	S4 Projek Pembangunan Berimpak Tinggi UMS	Pembinaan Dewan Kuliah Baharu (FPL Sandakan) dan Perpustakaan serta Auditorium (Kampus Antarabangsa Labuan)	Dilaksanakan pada tahun 2026	JPP
5	S5 Inisiatif Kelestarian EcoCampus	Sistem Pemantauan & Papan Pemuka Kelestarian UMS	Dilaksanakan pada tahun 2026	PPS
6	S6 Operasi Hospital UMS	HUMS beroperasi secara berfasa bermula dengan perkhidmatan pesakit luar pada tahun 2026	Dilaksanakan pada tahun 2026	HUMS

Penghargaan

Segala puji dan kesyukuran dirafakkan ke hadrat Allah SWT atas limpah rahmat dan izin-Nya, buku Amanat Naib Canselor 2026: The BRAIN of Borneo ini dapat diterbitkan sebagai dokumen rujukan strategik dan legasi pemikiran Universiti Malaysia Sabah (UMS).

Setinggi-tinggi penghargaan dirakamkan kepada seluruh warga UMS : barisan pengurusan tertinggi, para dekan, pengarah pusat dan institut, pensyarah, pentadbir serta mahasiswa. Andalah nadi kepada penggagasan dan pelaksanaan aspirasi universiti ini. Komitmen, idea dan sumbangan tuan-tuan dan puan-puan telah memperkayakan naratif serta menjelmakan visi ini dalam bentuk tindakan yang nyata.

Penghargaan khusus turut ditujukan kepada pasukan urus setia dan penyelaras kandungan yang telah bekerja dengan tekun dalam menyusun, mendokumentasi dan memperhalusi amanat ini agar dapat diterbitkan dalam bentuk yang komprehensif dan bermakna.

Tidak dilupakan rakan-rakan strategik universiti, termasuk Kerajaan Negeri Sabah dan agensi-agensi berkaitan, yang terus mempercayai dan menyokong peranan UMS sebagai institusi ilmu yang memihak kepada rakyat dan pembangunan negeri.

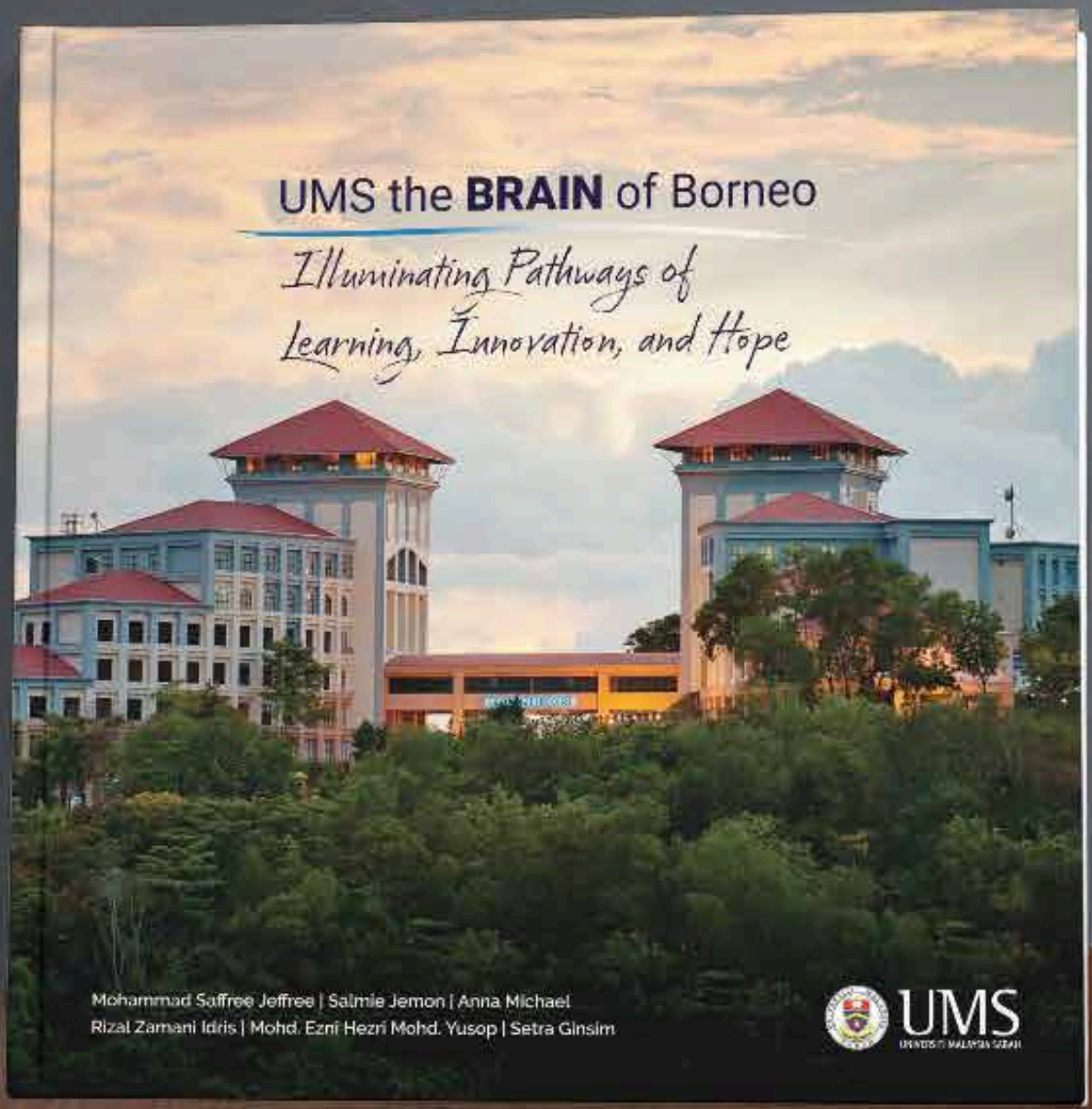
Semoga buku ini bukan sekadar dokumentasi sebuah amanat tahunan, tetapi menjadi kompas nilai dan tindakan yang membimbing warga UMS dalam merealisasikan aspirasi bersama dalam menjadikan universiti ini benar-benar sebagai “The Brain of Borneo”.



Lampiran


UMS
UNIVERSITI MALAYSIA SABAH
ASTiF
KELAB KEUSAHAWANAN ASTIF
PROMOSI JUALAN
BATIK
The Brain of Borneo UMS
Sebarang pertanyaan, hubungi: 013 - 5412558 (Salbiah) / 019-870 7750 (Wena)
ORDER


UMS
UMSFLEC
UMSPULSE
SALE
BEST PRICE
UMSPULSE
DISCOVERIES — INNOVATION
THE TROPICAL UNIVERSITY
UMS Leading the World in Tropical Biodiversity Research
BORNEO'S LAST GIANTS
UMS Research Maps a Future for Sabah's Bornean Elephants
NO BATS, NO DURIAN
UMS Research Protects the Endangered Pollinator Behind Sabah's Favourite Fruit
OWN A PIECE OF
UMS HISTORY
Volume 3
Leading the World in Tropical Biodiversity Research
Brain of Borneo
This issue will not be reprinted
Available now
PULSE
DIVE
TOP 2%


UMS the BRAIN of Borneo
Illuminating Pathways of Learning, Innovation, and Hope
Mohammad Saffree Jeffree | Salmie Jemon | Anna Michael
Rizal Zamani Idris | Mohd. Ezni Hezri Mohd. Yusop | Setra Ginsim
UMS

UMS
UNIVERSITI MALAYSIA SABAH

STRATEGI@UMS

9 789672 606444

#UMSTheBrainOfBorneo #BrainOfBorneo #UniversitiMalaysiaSabah #UMS #UMSBertekadCemerlang

MALAYSIA MADANI

Bertekad Cemerlang
STRIVE TO EXCEL

@UMS.official @umsofficial @UMSNets @UMS_EcoCampus t.me/ums4all www.ums.edu.my